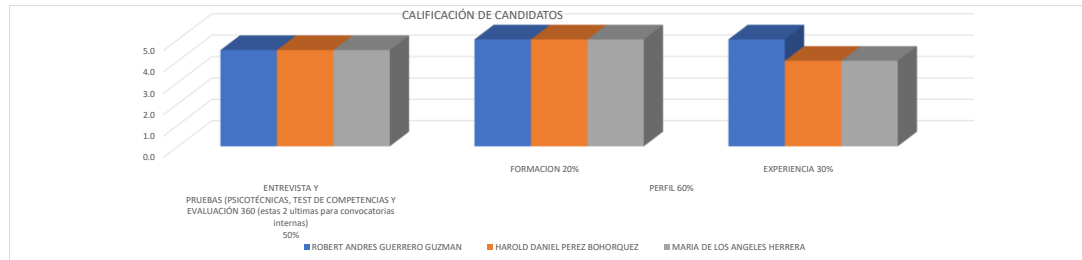


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ECONOMO	JEFE DE AREA	CHACON MARIN SEBASTIAN
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	ESCUELA NEGOCIOS Y DESARROLLO INTERNACIONAL
FECHA DEL PROCESO	28/2/2025	DEPENDENCIA	FACULTAD NEGOCIOS GESTION Y SOSTENIBILIDAD

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
ROBERT ANDRES GUERRERO GUZMAN	CORREO ELECTRONICO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste
HAROLD DANIEL PEREZ BOHORQUEZ	CORREO ELECTRONICO	4.5	5.0	4.0	89%	Muy alto ajuste
MARIA DE LOS ANGELES HERRERA	CORREO ELECTRONICO	4.5	5.0	4.0	89%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexas soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para el cargo es Robert Guerrero, quien destaca por su amplia experiencia en funciones relacionadas con la vacante y su interés demostrado en el proceso. Además, se han identificado fortalezas como su adaptabilidad, enfoque en los resultados y motivación por el logro. No obstante, también presenta áreas de mejora, tales como el enfoque y la sensibilidad organizacional, así como la gestión e innovación. El informe por competencias fue presentado y aprobado por su jefe inmediato.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Robert se destaca por su experiencia como ecónomo, resaltando el manejo de protocolos, reglamentación, manejo de proveedores, horarios, manejo de equipos de cocina, entre otros.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección